

MUNICIPIO DE SANTIAGO IXCUINTLA NAYARIT  
 PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2016  
 PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS  
 FICHA TÉCNICA DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL

I. VINCULACIÓN PLANEACIÓN-PROGRAMACIÓN-PRESUPUESTACIÓN  
 PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO 2014-2017:

EJE ESTRATÉGICO:	OBJETIVO GENERAL:
BUEN GOBIERNO	CONTAR CON UNA EFICIENTES ADMINISTRACION DEL RECURSO HUMANO

PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP):

CLAVE FUNCIONAL:	NOMBRE DEL PP	GASTO CORRIENTE	GASTO INVERSIÓN	DEUDA PÚBLICA Y DISMINUCIÓN PASIVO
1 8 1 M	ADMINISTRACION DE RECURSO HUMANOS	X		

DESCRIPCIÓN DE LA CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL PP

FINALIDAD:	1	GOBIERNO
FUNCIÓN:	1 8	OTROS SERVICIOS GENERALES
SUBFUNCIÓN:	1 8 1	SERV. REGISTRALES, ADMOS Y PATRIMONIALES

II. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL (PP)

PROBLEMÁTICA PRINCIPAL :

EL GOBIERNO MUNICIPAL NO CUENTA CON UN REGISTRO CIVIL EFICIENTE Y CONFIABLE

BENEFICIARIOS DEL PP:

POBLACIÓN POTENCIAL: POBLACIÓN MUNICIPAL. POBLACIÓN OBJETIVO: HABITANTES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PP:

\* Contar con un recurso humano eficiente y motivado

DEPENDENCIA: TESORERÍA

UNIDAD(ES) RESPONSABLE(S): RECURSOS HUMANOS

III. MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS (MIR)

UR:	RECURSOS HUMANOS				MIR	01				
PMD 2014-2017	CLAVE FUNCIONAL									
EJE	OESP	FIN	FUN	SF	AI	PP	NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)	GASTO CORRIENTE	GASTO INVERSIÓN	Y DISMINUCIÓN PASIVO
3		1	8	1		M	ADMINISTRACION DE RECURSO HUMANOS	X		

NIVEL / RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA / FRECUENCIA	TIPO DE INDICADOR / DIMENSIÓN A MEDIR
<b>FIN</b>					
CONTAR CON UN ADMINISTRACION EFICIENTE RECURSO HUMANO Y MOTIVADO	MOTIVACION DEL RECURSO HUMANO	EL INDICADOR MEDIRÁ LA EFCOENCIA Y MOTIVACION DE RECURSO HUMANO	CALIFICACION OBTENIDA EN UN RANGO DE 1-10/NUMERO DE ENCUESTADOS	VALOR TRIMESTRAL	GESTIÓN EFICACIA
<b>PROPÓSITO</b>					
BRINDAR UN SERVICIO DE CALDIAD CON UNA ORIENTACION DE SERVICIO A LA CIUDADANIA	CALIDAD DEL SERVICIO	MEDIRÁ LA SATISFACCION DE LA CIUDADANIA DE LOS SERVICIOS RECIBIDOS	CALIFICACION OBTENIDA EN UN RANGO DE 1-10/NUMERO DE ENCUESTADOS	VALOR TRIMESTRAL	GESTIÓN EFICACIA
<b>COMPONENTES</b>					
<b>ACTIVIDAD 1</b>					
ELABORA UN PLAM ANUAL DE CAPACITACION POR AREA	PLAN	MEDIRÁ LA ELABORACION DEL PLAN DE CAPACITACION	ACTIVIDAD REALIZADA	VALOR ANUAL	GESTIÓN EFICACIA
<b>ACTIVIDAD 2</b>					
CAPACITAR AL PERSONAL EN FORMA PERIODICA	CAPACITACION	MEDIRÁ EL NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS VS CAPACITACIONES PROGRAMDAS.	CAPACITACIONES REALIZADAS / CAPACITACIONES PROGAMADAS MULTIPOICADO POR 100.	% TRIMESTRAL	GESTIÓN EFICACIA
<b>ACTIVIDAD 3</b>					
CONTAR CON LOS EXPEDIENTRES DEL RECURSO HUMANO DEL MUNICIPIO	PADRON DEL RECURSO HUMANO	MEDIRÁ EL NUMERO DE EXPEDIENTES COMPLETOS DEL RECURSO HUMANO DEL MUICPIO.	NUMEMRO DE EXPEDIENTES /NUMERO DE PERSONAL MULTIPOICADO POR 100.	% TRIMESTRAL	GESTIÓN EFICACIA
<b>ACTIVIDAD 4</b>					
CONTAR CON LA RELACION DE CUMPLEAÑOS DEL PERSONAL Y HACERLES UUNA FELICITACION ESCRITA	NUMERO DE FELICITACIONES	MEDIRÁ EL NUMERO DE FELICITACIONES REALIZADAS	FELICITACIONES REALIZADAS / PERSONAL QUE CUMPLIO AÑO MULTIPLICADO POR 100	% TRIMESTRAL	GESTIÓN EFICACIA